

全校教职工警示教育学习资料

2018年7月4日

学习内容：

1. 习近平提出“三个区分开来”的重要意义（人民论坛）
2. 江苏建立健全鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”把“三个区分开来”化为具体规范（中国纪检监察报）
3. 江苏省通报六起落实全面从严治党主体责任和监督责任不力典型案例（清风扬帆）
4. 江苏省通报六起违反中央八项规定精神典型问题（清风扬帆）
5. 忏悔与警示：私欲的“奴隶”——吉林省信托有限责任公司原党委书记、董事长李伟严重违纪违法案剖析（中国纪检监察报）

理论学习

习近平提出“三个区分开来”的重要意义

2017-09-19 来源：人民论坛 作者：张世飞

【摘要】党的十八大以来，习近平总书记多次强调，要坚持“三个区分开来”，“三个区分开来”清楚地划分了容错机制的适用范围，明确了哪些错误和失误是可以纳入容错机制的，哪些错误和失误是要接受处罚的。因此，正确把握习近平总书记提出的“三个区分开来”具有重要意义，这是容错纠错理论发展的新阶段，是党建理论的新突破，是全面深化改革的重大创新。

党的十八届六中全会指出，建立容错纠错机制，宽容干部在工作中特别是改革创新中的失误。但是，容错并非宽容一切错误和失误。习近平总书记强调，在这个过程中要做到“三个区分开来”。这“三个区分开来”，具有重大的历史、理论和实践意义。

习近平总书记提出的“三个区分开来”，是容错纠错理论发展的新阶段

防错纠错一直都是党和国家的优良传统。一个政党乃至一个国家在自身发展过程中不可能一直都保持正确，不犯错误。但是犯错之后能不能及时发现错误、纠正错误，是党和国家能否继续发展的关键。对此，毛泽东、邓小平都有相关论述；习近平总书记提出的“三个区分开来”，是容错纠错理论发展的新阶段。

毛泽东同志对“错误”有辩证的认识。一方面，关于如何认识错误，毛泽东曾经指出：“共产党人不要怕犯错误。错误有两重性。错误一方面损害了党，损害了人民；另一方面是好教员，很好地教育了党，教育了人民，对革命有好处。”换句话说，错误是一把双刃剑，我们要用一分为二的观点看待错误，不能只看到错误给我们带来的负面影响，也要注意错误的性质与真正价值，看到错误是一个政党乃至国家前进中的教训，能避免我们重蹈覆辙。因此，对待错误，要坚

持实事求是的态度，勇于承认错误、分析错误、利用错误。另一方面，关于如何改正错误，毛泽东同志指出：“我们工作中的是非的问题，正确和错误的问题，这是属于人民内部矛盾问题。解决人民内部矛盾，不能用咒骂，也不能用拳头，更不能用刀枪，只能用讨论的方法，说理的方法，批评与自我批评的方法，一句话只能用民主的方法，让群众讲话的方法。”综观党建立新中国前后的历史，成就固然是主流，失误在所难免，但并没有打垮中国共产党，一个重要的原因就是以毛泽东为代表的共产党人吸取错误的教训，不断改正错误，不断完善党的政策，一步步地引领中国革命走向胜利。

邓小平同志关于“错误”的认识有着深刻的论述。关于怕出错误的问题，邓小平指出：“有的人怕字当头，不敢办事，不敢讲话，怕讲错了挨批。共产党员为什么怕？为什么不敢讲话？为什么不敢负责任？这样，难道自己就没有责任？……要敢于负责，不要怕。错误难免，有错误应该批评，改了就好。”这句话直接指出，人非圣贤孰能无过，错误在所难免，关键是要敢于承担责任，改正错误。邓小平同志说过，“改革就是摸着石头过河”。因此，只能在干中学，在实践中摸索。由于改革过程中毫无经验可借鉴，困难和错误是不可避免的，但是不能因为怕犯错就停滞不前。无论任何时候，只有秉持“敢”字当头的精神，放下因错得咎的心理负担，方不负事业、不负人民。对于如何正确处理犯错之人，邓小平同志深刻地指出：“对于这些犯错误的人，每个人错误的性质如何，程度如何，如何认识，如何处理，都要有所区别，恰如其分。批评的方法要讲究，分寸要适当，不要搞围攻、搞运动。”坚持具体问题具体分析的方法，有区别的处理。邓小平同志一直认为实践是检验真理的唯一标准。只有在实践中才能不断纠正错误思想，发现真理。

习近平总书记在2016年省部级主要领导干部贯彻党的十八届五中全会精神专题研讨班上的讲话中指出：“要把干部在推进改革中因

缺乏经验、先行先试出现的失误和错误，同明知故犯的违纪违法行为区分开来；把上级尚无明确限制的探索性试验中的失误和错误，同上级明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来；把为推动发展的无意过失，同为谋取私利的违纪违法行为区分开来。”保护那些作风正派又敢作敢为、锐意进取的干部。

相对于毛泽东、邓小平对于“错误”的相关论述，习近平总书记对其加以进一步论述，使容错纠错理论发展进入一个新阶段。在中国革命和建设时期，全国人民怀着满腔热情投入到新民主革命和社会主义建设中，难免会出现各种错误和失误，毛泽东同志主要集中于如何正确看待错误、改正错误做了一系列论述。在改革开放时期，需要我们大胆地进行改革，总设计师邓小平主要是鼓励共产党员要敢于投身改革之中，不要怕犯错误，犯错误之后要具体问题具体分析，坚持正确的处理方法，从实践中不断改正错误，找到正确之路。在新时期，习近平总书记提出了“三个区分开来”，对于如何处理干部在改革过程中的错误和失误有了一个相对标准和区分，从纠错容错理论发展的历史过程来看，是其发展的一个新阶段。

习近平总书记提出的“三个区分开来”是党建理论发展的新突破

现实的需要倒逼我们要加快顶层设计，构建科学合理的容错机制。习近平总书记提出的“三个区分开来”，在新形势下，无疑给改革创新者心中吃了一颗“定心丸”，同时也是我们党建理论的一个重大突破，体现了中国共产党及其理论建设与时俱进、不断创新的特点。

当前，在新的历史起点上，中国的改革开放已经步入攻坚区和深水区，全面深化改革遇到了多方面的阻力、障碍以及其他难以预料的难题和挫折。可以说，改革每前进一步，都是难啃的硬骨头，在这种形势下，一些党员干部出现了新问题。一方面，一些干部消极应对改革的现象，“不干不出错、越干错越多”“为了不出事，宁愿不干事”的心态日益凸显，“懒政、怠政、为官不为”等现象已经成为推进改

革的拦路虎和绊脚石，也让群众深恶痛绝。另一方面，一些领导干部大胆改革、进行创新，在改革实践中的新思想、新做法，会冲击旧的发展模式、旧的思维方式，触动某些人的利益，打破原有的利益格局，甚至引起一些人的恐慌、质疑、愤恨。特别是一旦改革者在实践中出现失误，犯一些错误，就可能招致别有用心的人大做文章。因此，如何从制度机制上调动各级领导干部抓改革、促改革的积极性，争做改革的促进派，成为推动全面改革亟待解决的问题。

在这种情况下，2016年2月23日，中央全面深化改革领导小组第二十一次会议在北京召开，会议指出，各级党委引导干部树立与全面深化改革相适应的思想作风和担当精神，既鼓励创新、表扬先进，也允许试错、宽容失败。容错机制是党中央在新形势下审时度势而做出的努力，从理论上来说，健全容错纠错机制，让锐意进取、开拓创新的改革者放心大胆搞建设，全身投入攻坚克难的改革浪潮中，是一种政治理念上的重大突破。这种鼓励探索、宽容失败的可贵精神，能最大限度的激发党员干部的改革热情和创新精神，更是一种思想上的解放。

“三个区分开来”是党建理论科学发展的新要求。对于我国千千万万党员干部来说，勇于探索和创新是一种难能可贵的品质。在投身于全面建成小康社会的伟大征程中，如果党员干部能自觉防错、认错、纠错，自我反思，自我批评，自我提升，那么定能永葆自身的政治生命力。因此，当前给党员干部一个改正错误的机会，为敢想的人“开绿灯”，为敢干的人“兜住底”，这样一种伟大的尝试，对于真正敢想敢干的人来说是一种公平，对于党和国家来说也是负责任的一种表现。在探索创新中做事万无一失，毫无失误和错误的干部必然优秀，但是，那些勇于探索和创新，却犯了一点小错误的干部未必就是不优秀的，只要他们不是明知故犯、谋取私利、明令禁止违纪违法，他们依然可以得到宽容、改正错误，依然可以做党和人民的好干部。“三

个区分开来”体现的是一种理论气度，是对优秀干部观念的一种新突破，是党建理论科学发展的新思维。

宽容错误在很多时候甚至比鼓励创新还重要。习近平总书记提出“三个区分开来”，标志着全党在宽容干部特别是改革创新中的失误方面形成共识。“三个区分开来”的提出有利于那些敢于作为、勇于创新的党员干部卸下“包袱”，克服党员干部害怕犯错“不作为”的倾向，有利于激发党员干部反思错误、不断创新的热情。要做到科学发展，就必须勇于正视我们曾经在实践中所犯的错误，积极总结经验教训并使之上升为理论，最后使之成为行之有效的容错纠错机制。唯有如此，我们的理论建设才能更加科学合理、行之有效，才能继续指导实践，也才可能实现真正意义上的科学发展。

习近平总书记提出的“三个区分开来”是全面从严治党的重大创新

第一，加强容错机制建构，正确把握习近平“三个区分开来”对当前我国全面推进深化改革具有重要意义。习近平总书记所提出的“三个区分开来”原则是容错纠错的一个基本标准。当前，很多地市都建立了容错机制，也划定了一些免责范围。如四川省委办公厅、省政府办公厅印发了《关于充分调动干部积极性激励改革创新干事创业的意见（试行）》，提出四川将建立容错纠错机制；绍兴市在《关于建立健全党员干部容错免责机制的实施办法（试行）》中提到，为进一步大力营造鼓励和支持党员干部改革创新、敢于担当的良好氛围，更好地开创全面深化改革新局面，要积极落实此机制的实施运行；江西省出台的《关于支持、保护和激励党员干部改革创新、担当有为的意见》，镇江市出台的《关于激励干部干事担当的意见》中提出，要对“为官不为”行为进行问责追究。

建立健全干部改革创新工作中的容错纠错机制，一方面是全面深化改革的迫切需要。当前，要激发全面深化改革的内生动力，调动改革创新者的积极性，最大限度地激发干部改革的热情和干劲，就必须

有一个允许创新的环境和机制，形成鼓励成功、宽容失败的政治氛围。容错机制可以为想改革、谋改革、善改革者保驾护航，只有允许试错、宽容失败、鼓励重来，才能在这个不确定的过程中把握确定、争取主动，在这个不断试错的过程中干出成绩、赢得未来。另一方面构建科学的容错纠错机制，能为推进改革创新树起一个航向。通过容错纠错可以化解制度障碍、机制缺陷和利益藩篱等突出问题，做到及时发现并纠正错误，可以很好地解决实践中发生的问题，让干事创业者在改革实践中不断得到培养和锤炼，推进形成想改革、敢改革、善改革的社会风尚。

第二，有利于促进全面从严治党的落实。建立容错纠错机制也是治理“为官不为”的有效机制。在当前形势下，“为官不为”的消极心理在干部队伍中大有滋生蔓延之势，一些领导干部的“怕而不为”，从而消极懈怠，把为人民群众排忧解难抛在脑后，对于全面从严治党，加强组织建设来说也是极度不利。因此，为领导干部提供容错纠错的保障，严格落实“三个区分开来”，让其做到“在其位、谋其政”，摒弃“不敢为、不想为、不能为”的错误心理，必须建立容错纠错机制，对于干部出现的错误进行有效区分。

一方面，落实“三个区分开来”、建立健全容错纠错机制，有助于培育各级领导干部的良好思想作风和责任意识。这一机制的有效落实可以为敢想敢干的人提供机会，而且还可以从根本上保护和关爱干部，为推进改革创新锻造一支不断积极进取、敢于创新的干部队伍。同时，还有助于培养党员干部为党和人民负责的思想作风，有效保护认真履职的干部的积极性，更好地激励和保护他们干事创业、拼搏进取的热情，使之为官有为、敢于担当，全心全意为人民服务，消除为官不为行为。

另一方面，落实“三个区分开来”、建立完善党内容错纠错机制，增加了从严治党的具体手段，实现了从严治党的制度化。纠错机制提

出警示提醒、诫勉督导、责令纠错、廉政预警、动态监督机制、保护挽救机制、责任整改机制等制度手段，一定程度上扩大了监督的范围，有助于教育、保护和挽救党员干部，使党内教育、管理、监督的每一个环节更加具体，也是实现制度治党的一个重要环节，从而对于巩固和加强党的执政地位具有一定的积极意义。

（作者为中国人民大学中共党史党建研究院教授）

江苏实践

江苏建立健全鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制” 把“三个区分开来”化为具体规范

2018年5月27日 来源：中国纪检监察报 作者：记者 孙权

本报讯（记者 孙权）记者日前从江苏省委获悉，该省制定出台了《江苏省党政干部鼓励激励办法》《江苏省进一步健全容错纠错机制的办法》《江苏省推进党政领导干部能上能下办法》，建立健全鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”，旗帜鲜明为敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。

据介绍，鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”相辅相成、互为补充，容错纠错是关键一环。实施容错纠错，就是对在改革创新、担当作为中出现一些偏差失误的干部，只要不违反党的纪律和国家法律法规，勤勉尽责、未谋私利，能够及时纠错改正，都不作负面评价，免除相关责任或从轻减轻处理。

“健全容错纠错机制，是认真贯彻习近平总书记提出的‘三个区分开来’要求和党的十九大精神，贯彻落实中共中央办公厅《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，着眼建设‘强富美

高’新江苏全局的重要举措。”江苏省委常委、省纪委书记、省监委主任蒋卓庆表示。

江苏在实施容错纠错中突出主要对象，重点鼓励各级领导干部解放思想、开拓创新，敢负责、勇担当；有效推动身处改革发展稳定一线的干部主动作为、敢闯敢试，引导广大干部争当改革的促进派、发展的实干家。

“认真细致开展调查核实，是实施容错纠错机制的关键。”江苏省纪委监委有关负责人介绍，该省明确，要协同开展调查，客观公正收集相关证据材料，充分听取各方面意见建议。尤其是在认定环节，坚持以事实为依据，以纪律规定和法律法规为准绳，科学作出容错纠错认定结论。同时组织多方会商，由同级党委（党组）审核把关，认真开展沟通反馈，既要体现对干部的关心爱护，又要体现对干部的从严要求，对政治立场有问题的一票否决、廉洁上有问题的绝不容忍，确保容错在纪律红线、法律底线内进行。

据了解，江苏充分发挥容错纠错机制的制度效应，坚持容错与纠错相结合，在容错基础上坚持有错必纠、有过必改，充分汲取教训，坚持立行立改、注重完善制度、强化正向激励，把规矩定在前面，最大限度避免犯错、少走弯路，提高自我纠错、自我提高、自我完善能力。在各级党委领导下，纪检监察机关将会同组织部门加强指导，做好示范，发挥案例引领作用，既要避免不敢容不会容，又要防止突破党纪国法底线，推动制度真正贯彻落实到位。

“对该容的大胆容错，不该容的坚决不容。”江苏省纪委副书记、省监委副主任周广智表示，形成认定结论后，要根据不同情形区别对待、妥善处置，强化教育提醒，用好“四种形态”，真诚关心关爱，惩前毖后、治病救人，解开干部思想扣子，让干部轻装上阵、积极工作。

江苏通报六起落实全面从严治党主体责任和监督责任不力 典型案例

发布日期：2018-04-19 信息来源：清风扬帆

没有问责，责任就会空转。党的十八大以来，全省各级党组织和纪检监察机关把问责作为管党治党的重要利器，紧盯不作为不担当、庸政懒政怠政等问题，严肃查办了一批典型案件。现选择其中 6 起警示通报如下：

常州市国土局党委书记、局长贾金庚，纪委书记戴洪华**因下属单位顶风违纪公款吃喝问题被问责**。2018 年春节前，常州市国土局经济开发区分局党总支书记、局长朱玉曙等人顶风违纪，在单位食堂违规吃喝，造成严重后果和严重不良影响，相关责任人受到严肃处理。2018 年 3 月，因落实主体责任、监督责任不力，贾金庚和戴洪华分别受到党内警告处分。

泰州医药高新区高等教育园区原党工委委员、纪工委书记祝灯山**因履行监督职责不力被问责**。祝灯山在担任高教园区纪工委书记期间，明知党工委书记兼管委会主任章某(另案处理)在会上提出发放年终奖的提议违反相关规定，非但未予以制止，反而表示同意，致使园区管委会违规发放奖金 44.4 万元；祝灯山身为纪工委书记，对园区党员领导干部疏于监督，管委会 3 名领导班子成员及部分中层干部相继发生违纪违法问题。因落实监督责任不力，祝灯山受到党内严重警告处分，并被调离纪工委书记岗位、调整为副处级非领导职务。

泗阳县城管局党组书记、局长朱红军等人**因单位公务接待打“白条”长期欠账问题被问责**。泗阳县城管局未严格执行公务接待有关规

定，公务接待手续不全，欠款 1.6 万余元，历经两任局长、5 年时间未予结清，相关责任人受到严肃处理。时任党组书记、局长张修旺，现任党组书记、局长朱红军及分管副局长丁爱春对下属疏于管理，监督不力，致使所欠账款久拖未结，造成严重不良影响。2018 年 3 月，因落实主体责任不力，张修旺、朱红军和丁爱春分别受到党内严重警告处分。

高邮市民政局原党组书记、局长张立中**因下属单位发生违纪违法问题被问责**。高邮市民政局下属单位金属工艺厂隐匿销售收入设立账外账，并用于违规发放福利 115 万余元，原厂长等 6 人因严重违纪被查处。张立中作为党组书记、局长，落实主体责任不力，对分管的下属单位党员干部疏于监督管理，未及时发现和制止上述违纪行为的发生，受到党内警告处分。

金湖县金南镇原纪委书记万晓光**因不履行监督职责被问责**。金南镇党委书记万祥华(另案处理)将正被立案审查的钱某列入干部考察人选，在同一次镇党委会上，同时研究对钱某提拔和给予党纪处分两项议题。万晓光作为时任镇纪委书记，未予以制止，也未提出反对意见，致使党委会通过了提拔使用钱某的决定，造成不良影响。2017 年 12 月，因落实监督责任不力，万晓光受到党内警告处分。

南通汽运集团原党委书记、副董事长张兆成，纪委书记杨曙春**因单位连续发生多起违纪违法问题被问责**。张兆成在担任汽运集团党委书记期间，对原副总经理受贿案件，没有认真吸取教训、实施有效监管，集团又连续发生原党委副书记、董事长等 5 起腐败案件。杨曙春身为集团纪委书记，对班子成员和下属单位监督乏力，未能及时发现并制止腐败问题发生。2017 年 11 月，因落实主体责任、监督责任不力，张兆成和杨曙春分别受到党内警告处分。

失责必问，问责必严。少数党员领导干部对全面从严治党缺乏清醒认识，缺乏责任担当，或主体责任缺失，或履行监督责任不力，导致所在地区或部门管党治党宽松软，必须严肃问责。全省各级党组织要认真吸取教训，自觉对照检查，不断强化管党治党政治意识，紧紧咬住“责任”二字，抓住问责这个要害，充分发挥履责记实信息平台作用，推动管党治党政治责任传导有力、层层压实、全面覆盖。各级纪检监察机关要认真贯彻省纪委省监委《关于进一步规范问责工作的意见》，加大对落实中央八项规定精神和整治“四风”问题不力、贯彻“三大攻坚战”决策部署不坚决、巡视反馈问题整改不到位、在深化党和国家机构改革中失职失责等突出问题追责问责力度，切实纠正思想认识不到位、开展工作不规范、问责结果不平衡等现象，对不作为不担当坚决说“不”，以强力问责倒逼责任落实，为全省高质量发展走在全国前列提供坚强纪律保证。

江苏省通报六起违反中央八项规定精神典型问题

发布日期：2018-06-12 信息来源：清风扬帆

通报曝光典型问题，形成有力震慑，是狠抓重要节点作风建设的有力举措。端午将至，为进一步传导压力、压实责任，营造风清气正的节日氛围，现将江苏省6起典型问题通报警示如下：

淮安市防汛抗旱应急中心主任戚志中违规公款吃喝、发放津补贴问题。戚志中在担任市防汛抗旱应急中心主任期间，借防汛抗旱应急演练培训之机，多次违规购买烟酒，共计花费公款5.2万元，并违规发放津补贴共计12.29万元。2018年4月，戚志中受到党内严重警告处分。

镇江市京口区物价局原党组书记、局长杨志强违规公款吃喝、发放福利、公款送礼等问题。杨志强在担任京口区物价局党组书记、局长期间，多次使用公款共计 37.81 万元购买高档香烟和购物卡，用于违规公款吃喝、发放福利及送礼，此外还存在私设“小金库”等问题。2017 年 12 月，杨志强受到留党察看一年、行政撤职处分，降为副主任科员。

泰州医药高新区审计局固定资产投资审计处副处长孙国林违规收受礼品问题。2018 年春节前，孙国林先后 7 次共计收受管理服务单位人员赠送高档香烟 8 条、高档白酒 16 瓶及其他礼品。2018 年 3 月，孙国林受到党内严重警告处分。

常州市钟楼区西林街道党工委原委员、人武部原部长康跃俊私车公养、违规发放津补贴、公款送礼等问题。康跃俊在担任常州市城市管理行政执法支队钟楼大队大队长期间，用单位加油卡给自己私家车加油计 8748 元；以虚列支出方式套取公款 45.61 万元，以收取工会经费名义违规向辖区单位收费 89.3 万元，用于违规发放津补贴等支出；安排下属用公款购买加油卡，其中 4 万元用于发放福利，14 万元用于送礼。2018 年 3 月，康跃俊受到留党察看两年、政务撤职处分，降为科员。

徐州市铜山区文化馆原馆长路刚锋违规组织公款旅游、发放津补贴问题。路刚锋在担任区文化馆馆长期间，虚列支出套取公款 97.1 万元、截留单位房租 12.8 万元，设立“小金库”。其中 30.46 万元用于组织本单位人员到泰国、台湾等地旅游，51.3 万元用于违规发放奖金、补贴。2018 年 4 月，路刚锋受到开除党籍、政务撤职处分。

南京市溧水区国资集团副总经理朱骏接受管理服务对象高消费娱乐活动安排问题。朱骏在负责溧水经济开发区某综合基础设施项目期间，接受参与该项目的某公司负责人陈某安排，到 KTV 参加娱乐

活动，消费 2.94 万元由陈某支付。2017 年 12 月，朱骏受到党内严重警告处分。

上述 6 起问题，都是近半年来全省各地查处的违反中央八项规定精神典型问题，有的违纪行为持续多年甚至在党的十九大之后仍然不收敛、不收手，与全面从严治党的要求格格不入，再次表明高压之下，“四风”问题仍然时有发生，作风建设永远在路上。各级党组织和党员干部绝不能有歇歇脚、松口气的想法，必须一刻不停歇地抓好作风建设，决不让“四风”反弹回潮。

端午是“四风”问题容易复发反弹的重要节点，全省各级党组织要切实履行管党治党政治责任，结合信访举报、巡视巡察等情况，对本地区本部门落实中央八项规定精神情况进行盘点分析，针对违规发放补贴福利、公款吃喝和违规吃请等突出问题，找出病根、对症下药，着力整治、务求实效。各级党员领导干部要自觉增强纪律观念和规矩意识，严格执行省委省政府有关公务接待和商务接待禁止饮酒等具体规定，在传承端午传统文化中坚持理想情怀、坚守精神坐标、坚定本色初心，充分发挥“头雁”效应，带头抵制和反对“四风”。

全省各级纪检监察机关要按照党的十九大和中央纪委、省委关于作风建设的新部署新要求，把监督检查中央八项规定及实施细则精神执行情况作为政治任务，切实履行好监督首要职责，深挖细查“四风”问题，重点在整治形式主义和官僚主义方面下更大功夫，推动作风建设严到底、不能让。要盯紧盯牢端午假期，抓主体责任、抓班子、抓主要负责人、抓“关键少数”，深化运用监督执纪“四种形态”，对苗头性倾向性问题及时咬耳扯袖、红脸出汗，对顶风违纪行为坚决查处、严肃问责、通报曝光，以铁的纪律祛邪扶正。要坚持上下一体同频共振，深入开展作风建设督导、检查和调研，严格落实节日期间紧盯“四风”问题值班、报告和督办制度，绝不允许敷衍应付、走过场，

对问题该发现没有发现、发现问题不处理不报告的，都要严肃追责问责，以各项制度措施的刚性执行，不断推动作风建设向纵深发展。

忏悔与警示

私欲的“奴隶”

——吉林省信托有限责任公司原党委书记、董事长李伟严重 违纪违法案剖析

来源：中国纪检监察报 发布时间：2018-05-09 10:00

李伟，男，1958年出生，吉林省信托有限责任公司原党委书记、董事长，白山市委原书记。2017年8月，因涉嫌严重违纪，接受组织审查。

条件优渥 自负其能

李伟从小生活在省城长春，小学至大学一路顺风顺水。他在19岁时，参加了“文革”后的全国首届高考，以优异成绩被东北师范大学录取，大学期间每月他有18.5元的生活补贴，这在当时能维持他不错的生活。

大学期间经人介绍，李伟认识了已经步入社会的女青年孙某某，后两人结为夫妻。孙父经商办企业，家族生意越做越大。李伟曾说，1986年他们家的存折上就有200多万元，是名副其实的家财万贯。

大学毕业后，李伟由大学辅导员做起，39岁就走上副厅级领导岗位；42岁任长春市委常委，成为被广泛看好的“政治明星”。那时的李伟确实不负众望，任长春市分管农业农村工作的副市长时，曾争取到大笔国债资金，培育了大成、德大等一大批农业产业化企业，成为吉林省继汽车产业之后的第二大支柱产业。

2008年1月，李伟被任命为白山市委书记。最初的一段时间里，李伟踌躇满志、身体力行，提出了绿色转型发展的理念，坚持生态立市、资源富市、产业强市，打资源牌、走特色路，打造起旅游、矿泉水、矿产冶金、新材料、人参特产等全新的产业体系，使白山市的GDP大幅增长，干部职工收入在全省位次靠前。可圈可点的政绩带给李伟的是满满的自信。

不过，自信和自负仅仅一步之遥。没多久，原本就自觉高人一等的李伟，内心中滋长了更多的看不上、看不惯、看不起。有人提醒他要注意小节、严格自律，他不假思索便劈头盖脸一顿批评、斥责。同事对他的印象非常一致：霸道、强势，不留情面、不分场合、不通情理、不听解释，因为一件小事训斥下属半小时是“标配”。以至于有的同志因为电话里的训斥声不停歇而放下听筒，每隔十分钟八分钟再拿起来，说几声“是、是，您批评得对！”即使是对班子成员，他的态度也好不到哪去。

他习惯独断专行、我行我素。很快，不同声音被曲意逢迎、高调吹捧取而代之。没人监督、不敢监督、不接受监督才是真正可怕的，一边倒的歌功颂德已使李伟忘乎所以。

心理失衡 自甘堕落

李伟婚后几年里，岳父和妻子的生意蒸蒸日上。在物资匮乏的年代，李伟家中绝对称得上丰衣足食。

而此时的李伟，每月几十元的微薄工资对家庭的贡献简直可以忽略不计。虽然李伟从未表露出内心的不平衡，可是在自己每天下班后，都要做饭哄孩子操持家务，对于一向自负的李伟来讲，心中的隐痛可想而知。

李伟内心的隐痛不仅如此。当他任地方主要领导后发现，自己一句话或是一个签字，项目就可以落地投产，迅速产生上千万元收益的

时候，他的心理再度失衡：自己每月三五千元工资，却天天奔波劳累为他人作嫁衣，图的到底是什么？“种瓜得瓜，种豆得豆，让你赚了那么多钱，分红给我一小部分，天经地义。”

从心理学角度看，人们刻意表现的，往往都是内心中认为欠缺的。李伟在白山主政期间所表现出的无以复加的强势，现在看来也正是他要迫切消除长期压抑的一个外在表现。而此时，恰逢是想腐的欲望、能腐的条件、敢腐的胆量又都具备了。

李伟到白山市上任时，在全体干部大会上表态：请大家监督，我的爱人叫孙某某，儿子叫李某，从我到白山任职开始，他们都不会凭借我的权力影响踏进白山所有项目半步！再翻看李伟主政期间在全市党风廉政建设和反腐败工作会议上的讲话，他的表态无一例外，都是义正辞严、振聋发聩：领导干部要当好表率，打造清正廉洁的“金刚不坏之身”！

而离开会场、离开公众视线，李伟判若两人。

私欲泛滥 自毁人生

李伟到任白山 8 个月时。他收到的第一份礼物竟然是位于海南的一栋别墅。为了掩人耳目，老板还特意送去 150 万元购房款，再由李伟存到账户上，营造出本人出资购房的假象，以应对可能出现的调查。李伟自认为这个手段够高明，于是放心地打开了物欲的“潘多拉魔盒”。

贪欲一旦开了口子，就像决堤之水、燎原之火，一发不可收拾。2011 年上半年，李伟结识了刑满释放人员赵某。几场精心的围猎下来，李伟已毫无戒心，先后帮赵某拿到了“暖房子”工程、房地产开发工程、市政公用工程等多个项目，赵某获利数千万元。从 2011 年到 2014 年，赵某先后送给李伟的妻子 30 万美金、100 万元人民币购车款和 6000 克黄金。

随着时间的推移，花花绿绿的钞票已经无法激起李伟更大的兴趣。2012年冬，白山某矿业公司发现一批重要矿种，准备开始大规模探矿。在李伟的帮助下，该公司获得多个探矿权，李伟借机让妻子投资150万元，获得矿业公司部分股份。该公司为得到更大帮助，全额退还其妻子所投资金，并告知股权不变。

获得经济利益的同时，李伟同样看重政治利益。为了谋求所谓的领导认可和业绩突出，达到职务晋升的目的，他安排某老板花500余万元买了一棵野山参王，准备通过时任省委主要领导送给国家博物馆，既想扩大白山人参文化的影响力，同时也想给领导创造一次露脸的机会。后来种种原因，人参没送成，但人情债却欠下了。那位老板当然不会白掏钱，遂以政府修建垃圾处理厂污染了企业水源地为由找到他，要求政府出资、由企业治理污染，李伟当即拍板，1200万元资金随即从财政账户转移到企业账户，至于是否用于治污已经没人关心了。

一招不成，李伟再来一招。2011年初，为了拉近和时任省委主要领导的关系，李伟派人专程到云南购买了40多万元的翡翠饰品，还为这位领导和秘书购买了价值10万元的高档西装。

叫不醒的都是在装睡的人。李伟上任不久就知道市委办公室有个金额不小的“小金库”，他非但不纠正，反而任其存在，得其利、受其惠。吃吃喝喝、迎来送往、旅游观光，甚至家中的取暖费等各种支出都从这里出。这个多达100余万元的“小金库”，让他办了很多不可办、不能办，别人不敢办的事情。

幡然悔悟 自忏罪过

2008年至2015年，李伟在这8年间带着自豪自傲之气而至，怀着自私自利而往，由着自甘堕落而终。他从一位被广泛看好的优秀领导干部，蜕变成了遭人唾弃的“独裁者”“阶下囚”。本想在白山松

水间施展才华、实现理想的他，将在悔恨中度过漫长的灰暗岁月。

组织审查期间，李伟曾手捧《党章》反复看、反复读，食不安、寝不眠，几番落泪、几番自责和痛悔，他写下的“忏悔书”必将带给从政者深深的思考：

“我背叛了曾为之奋斗的理想信念，背叛了党性原则和党的宗旨，信奉‘人不为己、天诛地灭’的唯我主义世界观，崇尚玉盘珍馐、花天酒地、享乐奢靡的人生观，追求金钱至上和拜金主义的价值观。由于理想信念的动摇，党性原则和宗旨观念的丧失，世界观、人生观、价值观的变异，使我思想和观念的‘总开关’失灵，灵魂也随之扭曲。私欲占据并统治了我的灵魂，我对贪欲有一种强烈的兴趣和偏好，让我的人生轨迹发生逆转，迅速滑向违法犯罪的悬崖深渊。”

“正可谓‘万恶私为首’，私心是万恶之本，私欲是万恶之源。我让‘私’这个心魔征服和控制，全心全意为‘私’服务，私心、私欲、私利高于一切；全心全意为人民服务被置于脑后，忘得干干净净，一事当前先为私利打算，完完全全以私利为中心，自己真的成了私心的‘奴隶’、私欲的‘仆人’、利益的‘随从’，完全丧失了共产党员的先进性和党员领导干部的公仆本色，成了人民的罪人。”

“我没有按照党的纪律要求‘管好配偶、子女和亲属’，对他们的管束失之于松、失之于宽、失之于软，致使他人有机可乘，对我‘围猎’得手。”

“我是噙着泪水书写下面这段文字的。我是一名有33年党龄的共产党员，跟随党风雨同舟、奋斗拼搏了10940多个日夜，那是何等让人难忘的火红岁月！我永远珍视它，那是我人生永存的光荣和幸福。因为我的违纪违法，为了纯洁党的队伍、保持党的先进性，开除我的党籍是应该的，我无怨但是有悔。我在开除党籍决定书上签字后写下这样几句话当作感怀：签字画押泪流痕，刻骨铭心欲断魂。痛悔凭生

留憾事，跪乳反哺报党恩……”

2018年1月，李伟因严重违反党的纪律，并涉嫌违法犯罪，且在党的十八大后仍不收敛、不收手，被开除党籍、开除公职；其违纪所得予以收缴；其涉嫌犯罪问题及线索移送司法机关依法处理。（笑东志勇）